2022年4月1日

セコム医療システム株式会社 行動計画

女性活躍推進法について、2020年に行動計画を策定し雇用環境の整備を行ってきたが、現況にあわせ行動計画を更新する。

1．前期総括(2020～2021 年度)

	目標	実績
①	管理職に占める女性の割合:35%以上	女性管理職の割合35．14%。目標数値を達成した。
②	男性の育児休業:取得率30%以上、平均取得期間5日以上	男性の育児休業取得率36．36%、平均取得期間5．91日。目標数値を達成した。 ※実績数値は 2020～2021 年度の通算

2．更新する計画期間 ： 2022年4月 1 日～2024年3月31日

3．今期目標(2022～2023 年度)

	目標
Ⅰ	男性の育児休業:取得率35%以上、平均取得期間7日以上 ※育児目的の有給休暇を含む。
Ⅱ	有給休暇取得率:取得率70%

4．取り組み内容と実施時期

目標Ⅰについての課題・具体的な取組

課題:2020年行動計画の目標数値は達成したが、平均取得期間は5日強で十分とは言えない。

取組:法改正により育児休業の分割取得が可能になる等、今期は社会的なターニングポイントとなる。男性の育児休業取得率および取得日数を継続目標とする。具体的には、社内広報誌や社内メール等を活用し、育児休業を取りやすい環境作りや定期的な周知を行う。

目標Ⅱについての課題・具体的な取組

課題:2020年度の有給休暇取得率は58%程度、厚労省調査の平均値とほぼ同等となっている。健康経営を推進している当社ではさらなる有給休暇取得率の向上を進めたい。

取組:有給休暇を取得しやすい環境作りを進める。具体的には、業務の標準化・効率化を進め、また、管理職が自ら積極的に有給休暇を取得するよう促進する。