

セコム医療システム株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 : 2016年4月1日～2018年3月31日

2. 当社の課題

課題1: 会社の特性上、医療専門職が多く管理職に占める女性の割合は30%であり、

現時点において目標を達成しているが、非医療専門職に限定すると割合が低い

課題2: 管理職への意欲や志向について、社員の意思を確認ができていない

課題3: 女性の年代構成にばらつきがあり2020年に管理職になりうる年代の社員が少ない

課題4: 男性と比較して、女性の配属が少ない部署がある

3. 目標

管理職に占める女性割合が30%を下回らないように継続していく

4. 取り組み内容と実施時期

課題1～3に対する取組

女性社員を対象として管理職への意欲を把握し、若い世代も積極的に育成していく

- 2016年 6月～ 女性の非専門職に対して管理職への意欲についてアンケートを実施
- 2016年 8月～ アンケート結果をふまえキャリア支援について検討
- 2016年10月～ キャリア研修等を実施し、意欲のある非専門職の女性を育成する
- 2017年 4月～ 2016年度に実施した取組み内容を確認し随時、計画の見直しを行う

課題4に対する取組

これまで女性社員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する

- 2016年 5月～ 配置計画の立案を行う
- 2016年 8月～ 女性の配属が少ない部署でも女性が活躍できるように必要な知識を得る為の研修教育を実施する
- 2017年 4月～ 配属を実施