

セコム医療システム株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため2016年に行動計画を策定したが、現況にあわせこれを更新する。

1. 前期総括：管理職についての意識調査を実施し、その結果に基づき若手がリーダーシップを發揮できる場として複数のミニプロジェクトを立ち上げた。

女性管理職の割合は、職員の退職もあり増加は叶わず低下した。

2. 更新する計画期間：2018年4月1日～2020年3月31日

3. 当期の課題

課題1：前期行動計画において、管理職に占める女性の割合を30%以上とすることを目標としていたが、現状30%を下回っている。

課題2：女性の年代構成にばらつきがあり、今後5年で管理職になりうる年代の社員が少ない

4. 目標

管理職に占める女性の割合が30%を上回るようにする

5. 取り組み内容と実施時期

課題1に対する取組

女性社員を対象にキャリア教育を実施し、若い世代も積極的に育成・登用していく

●2018年9月～ 前期に実施したアンケート結果を踏まえ、女性社員に対し将来的に管理職となるためのキャリア教育を実施する。

課題2に対する取組

多様な働き方のスタイルを導入し、女性が退職せず働き続けることが出来る環境を提供する

●2018年7月～ 女性の退職防止につながる施策について他社事例等の情報を収集し、当社における適用の可否を検討する。

●2019年4月～ 上記で検討した施策を実施し、また、時短勤務やテレワーク等既に導入済みの施策をさらに推進する。